**ОБЪЯВЛЕНИЕ (ИНФОРМАЦИЯ)**

**О приеме документов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Саха (Якутия) (Саха(Якутия)стат)**

В соответствии со статьей 64 Федерального закона от 27.07.2004г. №79-ФЗ «О государственной службе Российской Федерации»Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Саха (Якутия) (далее – Саха(Якутия)стат) информирует о проведении конкурса на включение в кадровый резерв на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Саха(Якутия)стате (*Приложение №1*) в соответствии с приказом Саха(Якутия)стата от 30 декабря 2020г. № 394 «Об объявлении и проведении конкурса на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Саха(Якутия)стате» (далее - Конкурс).

Квалификационные требования, необходимые для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы в Саха(Якутия)стате (*Приложение №2*).

Для участия в Конкурсе гражданин Российской Федерации и федеральный государственный гражданский служащий представляет документы в соответствии с *Приложением №3*.

|  |
| --- |
|  |
|  |

Положения должностных регламентов гражданских служащих, включающие должностные обязанности, права и ответственность, за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, показатели эффективного и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего содержатся в *Приложении № 4*.

**Прием документов для участия в Конкурсе будет проводиться в период с 31 декабря 2020 года по 20 января 2021 года** по рабочим дням (с понедельника по четверг) с 09:00 до 17:15, по пятницам с 09:00 до 17:00 (обеденный перерыв с 13:00 до 14:00). Срок окончания приема документов – 20 января 2021 года в 17:15 часов.

Прием документов осуществляется по адресу: 677000, Республика Саха (Якутия), г. Якутск, ул. Орджоникидзе, д. 27, каб. 231, тел. 8 (4112) 42-58-80, электронный адрес: sakha@gks.ru.

Конкурс проводится в два этапа: 1 этап – прием и рассмотрение документов, 2 этап – выполнения задания (тестирование), индивидуальное собеседование. Предполагаемая дата проведения Конкурса – **15 февраля 2021 года** (по окончании проверочных мероприятий). Информация о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса будет дополнительного объявлена кандидатам, допущенным к участию в конкурсе.

С подробной информацией о Конкурсе в Саха(Якутия)стате можно ознакомиться на сайте <http://sakha.gks.ru> в разделе О Саха(Якутия)стате/Государственная служба/Конкурсы.

Информация о Конкурсе также размещена на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в сети «Интернет» <http://gossluzhba.gov.ru>

**Порядок прохождения Конкурса**

Гражданин (государственный гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством РФ о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления, несоответствие сведений, содержащихся в копиях документов, их оригиналам являются основанием для отказа в допуске гражданского служащего (гражданина) к участию в конкурсе.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя вправе перенести сроки их приема.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

При проведении Конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности (1 этап), а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законом и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты: тестирование, индивидуальное собеседование (2 этап).

Тестирование проводится для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий: для оценки знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности, установленными должностным регламентом.

При проведении тестирования кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования. Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на **70** и более процентов заданных вопросов, в случае если кандидат правильно ответил менее чем на 70 процентов вопросов, он считается не прошедшим тестирование.

Результаты тестирования оформляются в виде краткой справки.

В целях повышения доступности для претендентов информации о применяемых в ходе конкурсов методах оценки, а также мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня претендент может пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки им своего профессионального уровня (далее - Предварительный тест). Предварительный тест включает в себя задания для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий. Предварительный тест размещен на официальном сайте федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" и на официальном сайте Саха(Якутия)стата, доступ для его прохождения предоставляется безвозмездно. Результаты прохождения Предварительного теста не могут быть приняты во внимание конкурсной комиссией и не могут являться основанием для отказа в приеме документов для участия в конкурсе.

В рамках индивидуального собеседования конкурсной комиссией задаются вопросы с целью определения профессионального уровня кандидата.

Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата.

Победитель определяется по результатам проведения конкурса открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

**Условия и порядок поступления**

**на государственную гражданскую службу**

Условия прохождения федеральной государственной гражданской службы определены Федеральным законом от 27.07.2004г. №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Право на участие в Конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие иным установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе требованиям к гражданским служащим. Гражданский служащий вправе участвовать в конкурсе на общих основаниях независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

Законодательство о государственной гражданской службе устанавливает специальный перечень обстоятельств, по которым гражданин не может быть принят на государственную гражданскую службу:

1) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

2) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной службы (гражданской службы), по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

3) отказ от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным [законом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_93980/#dst0) тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы связано с использованием таких сведений;

4) наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации;

5) близкое родство или свойство (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

6) выход из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства;

7) наличие гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

8) представление подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу;

9) непредставление установленных настоящим Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ сведений или представление заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при поступлении на гражданскую службу;

10) признание его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) - в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены;

11) непредставления сведений, предусмотренных [статьей 20.2](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_300876/e88af6a17ccfeb720adbf7e286b211c15d46b388/#dst242)  Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ.

Иные ограничения, связанные с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением, устанавливаются федеральными законами.

**Приложение №1**

**Группы и категории должностей федеральной государственной гражданской службы, по которым проводятся конкурсы на включение в кадровый резерв на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Саха (Якутия) (Саха(Якутия)стат)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Группа, категория****должностей** | **Структурное** **подразделение** |
| **Старшая, специалисты** | **Отдел государственной статистики в г. Якутск (в с. Борогонцы)** (главный специалист-эксперт, ведущий специалист-эксперт, специалист-эксперт) |

**Приложение №2**

**Квалификационные требования, необходимые для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы**

**в Территориальном органе Федеральной службе государственной статистики по Республике Саха (Якутия)**

В соответствии со ст. 12 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 16 января 2017 г. № 16 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы», Справочником квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, утвержденного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации претенденты на включение в кадровый резерв Саха(Якутия)стата должны соответствовать следующим требованиям к стажу и образованию.

1. **Базовые квалификационные требования**

**Требования к уровню профессионального образования и продолжительности стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки**

**старшей группы должностей:**

Для замещения должностей гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)» ведущей группы должностей гражданской службы, категории «специалисты» ведущей и старшей групп должностей гражданской службы, а также категории «обеспечивающие специалисты» главной и ведущей групп должностей гражданской службы в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона № 79-ФЗ обязательно наличие **высшего образования**. В этой связи претендовать на замещение указанных должностей гражданской службы вправе граждане, получившие высшее образование не ниже уровня бакалавриата, при условии соответствия иным квалификационным требованиям.

Требования к минимальному уровню профессионального образования в зависимости от категорий и групп должностей гражданской службы содержатся в Таблице 1.

*Таблица 1*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Категории и группы должностей** **государственной гражданской службы** | **Должности** | **Минимальный уровень профессионального образования** |
| Группа должностей гражданской службы | Категория должностей гражданской службы |
| Старшая группа | «специалисты» | Главный специалист-эксперт;Ведущий специалист-эксперт;Специалист-эксперт | высшее образование – бакалавриат |

Пунктом 1 Указа Президента РФ от 16 января 2017 г. № 16 установлены следующие квалификационные требования к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки для замещения:

- старших должностей федеральной гражданской службы – **без предъявления требования к стажу**.

**Требования к базовым знаниям и умениям**

**(вне зависимости от областей и видов профессиональной**

**служебной деятельности):**

Обладание следующими базовыми знаниями и умениями:

*1) знанием государственного языка Российской Федерации (русского языка);*

*2) знаниями основ:*

а) Конституции Российской Федерации,

б) Федерального закона от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;

в) Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

г) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

д) Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;

е) Положение о Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Республике Саха (Якутия);

*3) знаниями и умения в области информационно-коммуникационных технологий*.

*Знания:*

систем взаимодействия с гражданами и организациями;

учетных систем, обеспечивающих поддержку выполнения Росстатом основных задач и функций;

систем межведомственного взаимодействия;

систем управления государственными информационными ресурсами;

информационно-аналитических систем, обеспечивающих сбор, обработку, хранение и анализ данных;

систем управления электронными архивами;

систем информационной безопасности;

систем управления эксплуатацией.

*Умения:*

работы с системами взаимодействия с гражданами и организациями;

работы с системами межведомственного взаимодействия;

работы с системами управления государственными информационными ресурсами;

работы с информационно-аналитическими системами, обеспечивающими сбор, обработку, хранение и анализ данных;

работы с системами управления электронными архивами;

работы с системами информационной безопасности;

работы с системами управления эксплуатацией.

*Общие умения (для всех категорий и групп должностей гражданской службы):*

- умение мыслить системно (стратегически);

- умение планировать, рационально использовать служебное время и достигать результата;

- коммуникативные умения;

- умение управлять изменениями.

Для должностей гражданской службы категории «руководители» ведущей группы, категории «специалисты» старшей группы должностей необходимо обладать следующими управленческими умениями *(для замещения должностей гражданской службы, в должностные обязанности по которым входит организация и планирование деятельности гражданских служащих, находящихся в подчинении, а также контроль хода исполнения документов и проектов для достижения целей и задач Саха(Якутия)стата)*:

- умение руководить подчиненными, эффективно планировать, организовывать работу и контролировать ее выполнение;

- умение оперативно принимать и реализовывать управленческие решения.

# Модель профессиональных и личностных качеств (компетенций)

Профессиональные и личностные качества (компетенции) для всех категорий и групп должностей гражданской службы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Перечень компетенций (профессиональных и личностных качеств)** | **Характеристики компетенций****(умения)** | **Поведенческие индикаторы** |
| **1.1. Стратегическое мышление** | Умение мыслить стратегически(системно) | * При решении задач определяет пробелы в информации, находит возможные источники и формулирует точные вопросы для ее получения.
* Определяет взаимосвязь отдельных частей проблемы, находит причины ее возникновения.
* Рассматривает ситуацию в широком контексте, учитывает влияние максимального количества факторов.
* Точно прогнозирует развитие событий и оценивает, как его решения отражаются на других (людях, организациях, регионах), в том числе в долгосрочной перспективе.
* Предлагает варианты решений, направленные на предотвращение возможных проблем и использование будущих возможностей.

Руководствуется в работе стратегическими целями государственного органа. |
| **1.2. Командное****взаимодействие** | Коммуникативные умения | * Общается с другими в уважительной и доброжелательной манере.
* Устанавливает и поддерживает долгосрочные партнерские отношения с другими людьми внутри и вне организации, расширяет круг контактов.
* В своих действиях учитывает потребности других людей, вырабатывает взаимовыгодные решения, проявляет готовность идти на компромисс.
* Четко и ясно выражает свою точку зрения. Последовательно и логично излагает свою позицию в необходимых для собеседника форме и объеме.
* Проявляет уверенность в общении с разными людьми.
* Аргументированно объясняет другим свою точку зрения.

Оказывает влияние и заручается поддержкой других для продвижения идей, решений, проектов. |
| **1.3.** **Персональная эффективность** | Умение планировать,рационально использовать служебное время и достигать результат | * Обеспечивает выполнение работы в установленные сроки.
* Сталкиваясь с препятствиями, проявляет настойчивость и продолжает работать, пока не достигнет результата.

Обеспечивает контроль над процессами и людьми. |
| **1.4. Гибкость и готовность** **к изменениям** | Умение управлять изменениями | * Предлагает новые способы действия, повышающие эффективность исполнения должностных обязанностей.
* Рассматривает идеи и предложения других по повышению эффективности исполнения должностных обязанностей и реализует их.
* Разъясняет другим необходимость изменений.
* В короткие сроки переключается с выполнения одной задачи на другую.
* Не снижает качества работы при необходимости выполнять несколько задач.

Быстро изменяет подход к решению проблем, переходя от выполнения одной задачи к другой, и наоборот. |

**II.Профессионально-функциональные квалификационные требования**

**ОБЩИЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ**

**ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ**

**Область профессиональной служебной деятельности**

П.31. Регулирование в сфере официального статистического учета

**Наименование федерального государственного органа**

Федеральная служба государственной статистики

**Старшая группа – отдел государственной статистики в г. Якутск (в с. Борогонцы)**

|  |  |
| --- | --- |
| **I. Требования к специальности (направлению подготовки)** | Рекомендуемые специальности, направления подготовки: «Статистика», «Государственное и муниципальное управление», «Инфокоммуникационные технологии и системы связи», «Информационные системы и технологии», «Математическое обеспечение и администрирование информационных систем», «Менеджмент», «Прикладная информатика», «Прикладная математика и информатика», «Прикладная математика», «Социология», «Финансы и кредит», «Экономика» или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки. |
| **II. Требования к профессиональным знаниям** | **1. Знания в сфере законодательства Российской Федерации** | 1. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ (Раздел 2, Глава 13, статья 13.19; Глава 19, статья 19.7; Глава 28); 2. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»; 3. Федеральный закон от 29 ноября 2007 г. № 282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации»; 4. Федеральный закон от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»; 5. Постановление Правительства Российской Федерации от 10 ноября 2003 г. № 677 «Об общероссийских классификаторах технико-экономической информации в социально-экономической области»; 6. Постановление Правительства Российской Федерации от 11 ноября 2006 г. № 670 «О порядке предоставления органами местного самоуправления органам государственной власти статистических показателей, характеризующих состояние экономики и социальной сферы муниципального образования»; 7. Постановление Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2008 г. № 79 «О порядке проведения выборочных статистических наблюдений за деятельностью субъектов малого и среднего предпринимательства»; 8. Постановление Правительства Российской Федерации от 2 июня 2008 г. № 420 «О Федеральной службе государственной статистики»; 9. Постановление Правительства Российской Федерации от 18 августа 2008 г. № 620 «Об условиях предоставления в обязательном порядке первичных статистических данных и административных данных субъектам официального статистического учета»; 10. Постановление Правительства Российской Федерации от 26 мая 2010 г. № 367 «О единой межведомственной информационно-статистической системе»; 11. Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 316 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Экономическое развитие и инновационная экономика» (подпрограмма 9); 12. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. № 671-р «Об утверждении Федерального плана статистических работ». В должностной регламент государственного гражданского служащего могут быть включены иные правовые акты, знание которых необходимо для надлежащего исполнения гражданским служащим должностных обязанностей. |
|  | **2. Иные профессиональные знания** | 1. Понятие источники статистической информации, виды источников статистической информации; 2. Основные методологические документы по статистике, в том числе международные; 3. Порядок формирования индексов цен, физических объемов; 4. Виды статистических наблюдений; 5. Порядок формирования статистической информации; 6. Основы общей теории статистики; 7. Понятия выборка, объем выборки; 8. Виды выборок и порядок их формирования; 9. Основные принципы официального статистического учета; 10. Методология обработки статистической информации; 11. Методы осуществления статистических расчетов; 12. Методы осуществления контроля качества; 13. Понятие классификаторы, используемые для формирования официальной статистической информации; 14. Статистические пакеты прикладных программ; 15. Обеспечение сохранности и конфиденциальности первичных статистических данных. |
| **III. Требования к профессиональным умениям** | применение статистических пакетов прикладных программ; производить статистические расчеты на основе соответствующих математических и технических средств; работа со статистическими информационными ресурсами, системами, информационно-коммуникационными сетями, в том числе с Единой межведомственной информационно-статистической системой (ЕМИСС); работа с различными источниками статистической информации. |

 **ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ**

**ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ**

**П.31.1. Вид профессиональной служебной деятельности**

Проведение федеральных статистических наблюдений и формирование на их основе официальной статистической информации

**Наименование федерального государственного органа**

Федеральная служба государственной статистики

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **II. Требования к профессиональным знаниям** | **1. Знания в сфере законодательства Российской Федерации** |

|  |
| --- |
| 1. Административный регламент исполнения Федеральной службой государственной статистики государственной функции «Предоставление официальной статистической информации Президенту Российской Федерации, Федеральному Собранию Российской Федерации, Правительству Российской Федерации, иным федеральным органам государственной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, судам, органам прокуратуры, Банку России, государственным внебюджетным фондам, профсоюзным объединениям и объединениям работодателей, а также международным организациям» (утвержден приказом Росстата от 18 марта 2008 г. № 61, зарегистрирован Минюстом России 22 апреля 2008 г. № 11576); 2. Административный регламент предоставления Федеральной службой государственной статистики государственной услуги по предоставлению гражданам и организациям официальной статистической информации (утвержден приказом Росстата от 29 декабря 2012 г. № 668, зарегистрирован Минюстом России 2 апреля 2013 г. № 27965); 3. Административный регламент предоставления Федеральной службой государственной статистики государственной услуги «Обеспечение заинтересованных пользователей данными бухгалтерской (финансовой) отчетности юридических лиц, осуществляющих свою деятельность на территории Российской Федерации» (утвержден приказом Росстата от 20 мая 2013 г. № 183, зарегистрирован Минюстом России 8 ноября 2013 г. № 30338); 4. Административный регламент исполнения Федеральной службой государственной статистики государственной функции «Утверждение форм федерального статистического наблюдения и указаний по их заполнению и координация деятельности в сфере официального статистического учета при их утверждении» (утвержден приказом Минэкономразвития России от 27 декабря 2010 г. № 685, зарегистрирован Минюстом России 5 апреля 2011 г. № 20429). В должностной регламент гражданского служащего дополнительно могут быть включены иные правовые акты, знание которых необходимо для надлежащего исполнения гражданским служащим должностных обязанностей. |

 |
|  | **2. Иные профессиональные знания** | 1. виды и способы обследования организаций, населения, регистрации цен; 2. основные подходы по формированию входных массивов статистических данных; 3. понятие национальных классификационных систем; 4. стандартные процедуры статистической регистрации; 5. методы расчета сводных статистических показателей, сгруппированных в соответствии с заданными признаками; 6. методики формирования выходных массивов статистических данных; 7. методические подходы к проведению статистических расчетов и анализу; 8. формирование совокупностей единиц статистических наблюдений на основании данных статистических регистров; 9. основы математической статистики; 10. основные методы анализа статистических данных и источников информации; 11. основные схемы сбора и обработки статистической информации в системе государственной статистики; 12. основы теории сплошных и выборочных статистических наблюдений; 13. правила получения доступа к различным источникам статистической информации; 14. принципы и техника осуществления статистического наблюдения за ценами на товары и услуги; 15. понятие Статического регистра хозяйствующих субъектов. |
| **III. Требования к профессиональным умениям** |

|  |
| --- |
| построение динамических рядов статистических показателей; расчет сводных показателей для единиц статистического наблюдения, сгруппированных в соответствии с заданными признаками; формирование совокупности единиц статистического наблюдения на основании данных статистических регистров; формирование представительной (репрезентативной) выборочной совокупности изучаемых субъектов (объектов) на основе Статистического регистра хозяйствующих субъектов; формирование упорядоченных выходных массивов статистической информации, содержащих группировку единиц статистического наблюдения и групповые показатели, и использование их при подготовке информационно-статистических материалов. |
|  |

 |

**Требования к функциональным знаниям и умениям**

Требования к функциональным знаниям и умениям устанавливаются в зависимости от функциональных обязанностей гражданских служащих.

Квалификационные требования к функциональным знаниям и умениям содержатся в Таблице 2.

Таблица 2.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Функциональные обязанности** | **Квалификационные требования к функциональным знаниям** | **Квалификационные требования к функциональным умениям** |
| Предоставление государственных услуг | - принципы предоставления государственных услуг;- требования к предоставлению государственных услуг;- порядок, требования, этапы и принципы разработки и применения административного регламента (в том числе административного регламента);- порядок предоставления государственных услуг в электронной форме;- понятие и принципы функционирования, назначение портала государственных услуг;- права заявителей при получении государственных услуг;- обязанности государственных органов, предоставляющих государственные услуги;- стандарт предоставления государственной услуги: требования и порядок разработки. | - прием и согласование документации, заявок, заявлений;- предоставление информации из реестров, баз данных, выдача справок, выписок, документов, разъяснений и сведений;- аккредитация, аттестация, допуск, прием квалификационных экзаменов;- получение и предоставление выплат, возмещение расходов;- регистрация прав, предметов;- проставление апостиля, удостоверение подлинности;- утверждение нормативов, тарифов, квот;- рассмотрение запросов, ходатайств, уведомлений, жалоб;- проведение экспертизы;- проведение консультаций;- выдача разрешений, заключений, лицензий, свидетельств, сертификатов, удостоверений, патентов, направлений и других документов по результатам предоставления государственной услуги. |
| Осуществление исполнительно-распорядительных и обеспечивающих функций | Ведение делопроизводства, электронного документооборота и архивного дела |
| - централизованная и смешанная формы ведения делопроизводства;- система взаимодействия в рамках внутриведомственного и межведомственного электронного документооборота. | - прием, учет, обработка и регистрация корреспонденции, комплектование, хранение, учет и использование архивных документов, выдача архивных справок, составление номенклатуры дел. |
| Информационное обеспечение, ведение баз данных, классификаторов, информационно-справочной работы и обеспечение связи |
| - технологии и средства обеспечения информационной безопасности;- средства ведения классификаторов и каталогов;- сетевое оборудование (роутеры, сетевые концентраторы, сетевые коммутаторы, маршрутизаторы, VP№-узлы), системы печати (принтеры, факсы, копиры), источники питания (блоки питания, UPS, батареи), носители информации (жесткие диски, USB-накопители, CD/DVD приводы, floppy);- основы электроники (понятие, количественные характеристики, источники электрического тока, основные законы электрических цепей);- принципы работы сетевых протоколов, построения компьютерных сетей;- локальные сети (протоколы, сетевое оборудование, принципы построения сетей). | - осуществление антивирусной защиты локальной сети и отдельных компьютеров;- осуществление верстки макетов, разработка и тестирование сайтов;- установка, настройка и работа пользовательского программного обеспечения, ввод в домен, разграничение доступа;- определение неисправности принтера, ксерокса, монитора. |

При определении объема функциональных знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей, следует учитывать категорию и группу, к которым относится должность гражданской службы, и объем должностных обязанностей.

Приложение №3

**Для участия в конкурсе в конкурсную комиссию представляются следующие документы:**

а) личное заявление;

б) заполненную и подписанную анкету по форме, установленной распоряжением Российской Федерации от 26.05.2005г. №667-р, с приложением фотографии (размером 3x4, без уголка);

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

копию трудовой книжки, **заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы)** и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или)иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, **заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы)**;

- оригинал заключения медицинского учреждения об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (справка формы 001 ГС/у с отметками из психоневрологического и наркологического диспансеров);

- справку-объективку по образцу, размещенному на официальном сайте Саха(Якутия)стата;

Иные документы, предусмотренные Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации:

- копию документа воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу (соответствующий оригинал документа предъявляется лично по прибытии на конкурс);

- согласие на обработку персональных данных в Территориальном органе Федеральной службе государственной статистики по Республике Саха (Якутия);

- согласие на передачу персональных данных третьим лицам.

**Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в Саха(Якутия)стате, в котором он замещает должность гражданской службы**, подает:

а) заявление на имя руководителя Саха(Якутия)стата;

б) согласие на передачу персональных данных третьим лицам.

**Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в ином государственном органе, изъявивший желание участвовать в конкурсе в Саха(Якутия)стате**, представляет в Саха(Якутия)стат:

а) заявление на имя руководителя Саха(Якутия)стата;

б) заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность федеральной гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией (размером 3x4, без уголка);

в) согласие на обработку персональных данных в Саха(Якутия)стате;

г) [согласие](http://www.gks.ru/free_doc/new_site/rosstat/gos_sl/10-pril3.docx)на передачу персональных данных третьим лицам.

Все вышеперечисленные документы в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме представляются претендентом лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

|  |
| --- |
|  |
|  |
| Достоверность сведений, представленных гражданином в федеральный государственный орган подлежит проверке. |
| В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется в письменной форме представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе. В случае если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронной виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием единой системы. |
|  |
|  |

Приложение № 4

# ДолжностнЫЕ ОБЯЗАННОСТИ, ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

#

Основные права и обязанности, а также запреты, ограничения и требования, связанные с гражданской службой, которые установлены в его отношении, предусмотрены статьями 14-18, 20, 20.1, 20.2 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе в Российской Федерации».

Обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов, а также ограничения, налагаемые при заключении трудового или гражданско-правового договора, предусмотрены статьями 9, 11 и 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Должностные обязанности зависят от направления деятельности отдела.

**1. Должностные обязанности старшей группы должностей отдела государственной статистики в г. Якутск (в с. Борогонцы):**

- обеспечивать выполнение Госзаказа на проведение Республиканских специализированных наблюдений, не предусмотренных Федеральным планом статистических работ;

- обеспечивать пользователей официальной статистической и иной информацией в установленном порядке и на основе договоров на оказание информационных услуг;

- обеспечивать полноту сбора статистической информации, в том числе в электронной форме;

- обеспечивать соблюдение государственной и коммерческой тайны, по вопросам входящим в компетенцию отдела защиты конфиденциальных сведений, содержащихся в формах государственного статистического наблюдения;

- обеспечивать выполнение контрольного задания по объему платных информационных услуг доведенного до отдела;

- составлять докладные записки об административных правонарушениях и представляет их в Саха(Якутия)стат для привлечения к административной ответственности, вести контроль за оплатой штрафов правонарушителями

- в установленном порядке проводить разъяснительную работу со специалистами предприятий, по вопросам, связанным со статистическими наблюдениями и официальной статистической методологией; связанные со сбором, обработкой первичной статистической информации ограниченного доступа и информации с разными степенями секретности;

- организация подготовки и проведения, методологического обеспечения проведения федеральных статистических наблюдений и обработки данных, полученных в результате этих наблюдений, в целях формирования официальной статистической информации о системе органов местного самоуправления в Российской Федерации и состоянии экономики и социальной сферы муниципальных образований; обобщение и анализ публикационных и справочно-аналитических материалов;

- соблюдать требования по охране труда, технике безопасности и противопожарной охране, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями;

- участвовать в работе совещаний по вопросам, входящим в компетенцию Отдела;

- оказание консультативной и организационной помощи при проведении федеральных статистических наблюдений по вопросам, входящим в компетенцию отдела;

- соблюдать сохранность имущества в отделе, экономное и рациональное расходование материалов, электроэнергии и других материальных ресурсов, чистоту и порядок в кабинете и на рабочем месте;

- организация работ по подготовке и выпуску оперативных и годовых информационно-аналитических материалов, содержащих официальную статистическую и иную информацию о социальном, экономическом, демографическом и экологическом положении Республики Саха (Якутия) и муниципальных образований;

**-** организация работы по выполнению в Отделе требований федеральных законов, актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, приказов Росстата, Саха(Якутия)стата и иных нормативных правовых актов по вопросам, связанным с повседневной деятельностью Отдела;

**Показатели эффективности и результативности
профессиональной служебной деятельности**

Эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности оценивается по следующим показателям:

выполняемому объему работы и интенсивности труда, способности сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях, соблюдению служебной дисциплины;

своевременности и оперативности выполнения поручений;

качеству выполненной работы (подготовке документов в соответствии с установленными требованиями, полному и логичному изложению материала, юридически грамотному составлению документа, отсутствию стилистических и грамматических ошибок);

профессиональной компетентности (знанию законодательных и иных нормативных правовых актов, широте профессионального кругозора, умению работать с документами);

способности четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умению рационально использовать рабочее время, расставлять приоритеты;

инициативности, творческому подходу к решению поставленных задач, активности в освоении новых компьютерных и информационных технологий, способности быстро адаптироваться к новым условиям и требованиям;

осознанию ответственности за последствия своих действий.

С учетом должностных обязанностей эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности может оцениваться по иным показателям.

**Ответственность за неисполнение**

 **(ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей**

За неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии со статьей 57 Федерального закона от 27.07.2004г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», а также иной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.